

**Studium, Aus- und Fortbildung:
Infos & Lehrstellen in dieser Ausgabe**

www.zukunftberuf.de

Metropolregion
Rhein-Neckar
2009

Zukunft Beruf

Das Fachmagazin für Aus-, Fortbildung und Personaldienstleistung

Die Techniker-Krankenkasse bietet:

**Kommunikationstraining
für junge Leute**

GFN – Menschen. Wissen. Erfolg:

**„Ihr Weg zum neuen
Arbeitsplatz!“**

Die Merkur Internationale
Fachhochschule Karlsruhe:

**Studieren an der
Merkur FH**

Studium und Ausbildung
bei der Bundeswehr:

**Soldat/in auf Zeit –
die zukunftssichere
Berufsentscheidung**

Die Merkur Akademie
International in Mannheim
öffnet Tore:
**Mit der Mittleren Reife
zur Fachhochschulreife**

Flexibles Unterrichts-
konzept mit
qualifizierten Dozenten:

**Den Arbeitsmarkt
erobern mit
alfatraining!**

Von Mainz ins internationale
Management:
**„EMS – start your
career now!“**



**Gesunde
Karriereplanung**

Mit der TK &
Hesse/Schrader



Gesunde Karriereplanung
Mit der TK & Hesse/Schrader



Techniker Krankenkasse
Gesund ist die Zukunft.

Die Fachschule
für Altenpflege in
Schwetzingen:

**Die Altenpflege –
Beruf als Berufung!**



25 Jahre Bildungsakademie:
**„Die Metropolregion
profitiert vom hohen
Niveau des Handwerks!“**

Freudenberg zeigte es
bei seinen Infotagen:

**„Wir bieten Vorsprung
durch Bildung!“**

Mit Elektrotechnik-
Produzent Jäger Direkt:

**‘gut drauf’ in die
Ausbildung**



Mit der Kosmetischule
Julia Richter:
**Karriere als Film- und
Bühncosmetologin**



Neu an der Mannheimer
Akademie für soziale Berufe:

**Als Erzieher/in die soziale
Zukunft mitgestalten**

Mannheimer Akademie

für soziale Berufe
des Deutschen Roten Kreuzes

'gut drauf' in die Ausbildung

Elektrotechnik-Produzent Jäger Direkt bietet eine Ausbildung nach Maß / Individuelle Betreuung durch Paten und viele Karrierechancen

In der Ausbildung bereits werden die Weichen für die spätere Karriere gestellt. Franz-Josef Fischer, Geschäftsführer des Elektrotechnik-Produzenten Jäger Direkt GmbH & Co. KG, bietet daher mit der 'gutdrauf-Ausbildung' in seinem Unternehmen ein maßgeschneidertes Konzept an. Eine persönliche Betreuung jedes Azubis durch Paten, vielfältige Seminarangebote und gezielte Persönlichkeitsentwicklung tragen zum Gesamterfolg bei - weit hinaus über die fachlichen Inhalte, die während der Ausbildung vermittelt werden. "Unser Ziel ist es, damit neue Standards in der Ausbildung zu setzen. Im Jahr 2009 besteht unser Konzept bereits seit zehn Jahren - und hat in dieser Zeit vom Ausbil-

Daher wird jeder Kandidat um eine Ausbildungsstelle zunächst zu einem Praktikum eingeladen. Ist der Ausbildungsplatz erst einmal unter Dach und Fach, bekommt jeder neue Azubi bei Jäger Direkt einen erfahrenen Paten zur Seite gestellt, der bei betrieblichen, schulischen und auch privaten Fragen weiterhilft.

"Die Patenschaft ist eine tolle Idee. Die Vertrauensperson im Betrieb gibt mir Rat bei allen beruflichen und privaten Fragen", schildert Benjamin Kusch, der mit großem Erfolg seine Ausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik bei Jäger Direkt abschloss. Für ihn steht fest: "Das gesamte Paket der gutdrauf-Ausbildung ist einmalig. Es gibt sicherlich nicht vie-

'alten' Auszubildenden reichlich Gelegenheit, sich untereinander, aber auch die Philosophie des Unternehmens kennen zu lernen.

"Um so einfacher fällt anschließend der Einstieg in den Berufsalltag", sagt Franz-Josef Fischer. "Unser Ziel ist es, den Jugendlichen eine hoch qualifizierte Ausbildung zu ermöglichen, die sie mit gutem Erfolg abschließen können. Der Auftakt legt dafür eine wichtige Basis, gerade auch in Hinblick auf unsere Unternehmensvision."

Mit einer Ausbildungsquote von rund 20 Prozent liegt das Unternehmen nicht nur in der Region Südhessen an der Spitze. "Wir werden unsere Wachstumsziele der kommenden Jahre nur erreichen, wenn wir uns immer wieder über qualifizierten Nachwuchs aus den eigenen Reihen verstärken können. Dies bietet sowohl für das Unternehmen wie auch für die jungen Nachwuchskräfte tolle Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten", ist Franz-Josef Fischer überzeugt.

Dabei bildet das Unternehmen in elektrotechnischen Berufen gleichermaßen wie im kaufmännischen oder im logistischen Bereich aus. Besonders attraktiv: die Kombination aus Berufserfahrung und Studium, die mit dem BWA-Studiengang ermöglicht wird und gerade den Abiturienten interessante Perspektiven eröffnet.

Natürlich werden auch 2009 in ähnlich großer Zahl neue Auszubildende bei Jäger Di-

rekt ins Berufsleben starten. Die Bewerbungsphase läuft schon auf Hochtouren: "Voraussetzung für die Ausbildung bei uns ist ein vorheriges Praktikum. Daher sollten sich Interessenten frühzeitig bei uns melden", so Franz-Josef Fischer abschließend.

Weitere Informationen erhält man unter

www.gutdrauf-karriere.de



Die aktuellen 'gut drauf'-Azubis.

le Unternehmen, die sich so intensiv um ihre Auszubildenden kümmern." Allein in diesem Jahr hat Jäger Direkt zwölf neue Auszubildende eingestellt. Schon der Start in das neue Ausbildungsjahr unterscheidet sich hier von vielen anderen Firmen. Denn während andernorts die neuen Auszubildenden bestenfalls mit einem kurzen 'Handschlag' begrüßt werden, lässt sich Jäger Direkt stets etwas Besonderes einfallen. In zwei Einführungswochen - inklusive Seminarprogramm und Hotelübernachtungen - hatten die neuen und

der Ausbildung bereits werden die Weichen für die spätere Karriere gestellt. Franz-Josef Fischer, Geschäftsführer des Elektrotechnik-Produzenten Jäger Direkt GmbH & Co. KG, bietet daher mit der 'gutdrauf-Ausbildung' in seinem Unternehmen ein maßgeschneidertes Konzept an. Eine persönliche Betreuung jedes Azubis durch Paten, vielfältige Seminarangebote und gezielte Persönlichkeitsentwicklung tragen zum Gesamterfolg bei - weit hinaus über die fachlichen Inhalte, die während der Ausbildung vermittelt werden. "Unser Ziel ist es, damit neue Standards in der Ausbildung zu setzen. Im Jahr 2009 besteht unser Konzept bereits seit zehn Jahren - und hat in dieser Zeit vom Ausbil-

Jäger[®]
DIREKT

Sie suchen die Herausforderung, Erfolg und Sicherheit?

Wir vermarkten seit über 20 Jahren Produkte aus der Elektrotechnik an unsere Kundschaft aus Handwerk, Industrie und Handel. Jahr für Jahr mit hohen Zuwachsraten.

Nehmen Sie die Herausforderung an, um mit Ihrem persönlichen Erfolg an unserem teilzuhaben und nutzen Sie die sehr guten Übernahmechancen.

Für die Ausbildungsberufe (u. a.):

- Bachelor of Engineering (BA)
- Kaufmann/Kauffrau für Groß- und Außenhandel
- Elektro-Anlagen-Monteur
- Mechatroniker
- Fachkraft für Lagerlogistik

suchen wir motivierte, flexible und einsatzbereite Nachwuchskräfte.

Wir bieten eine qualifizierte Ausbildung in Reichelsheim und Mörlenbach (ab 2009 auch an der Bergstraße), mit sehr guten Übernahmechancen. Machen Sie Karriere in einem erfolgreichen und international tätigen Unternehmen!

Nutzen Sie Ihre Chance und bewerben Sie sich online unter:

www.gutdrauf-Karriere.de



Anja K.
BA-Studentin -
Bachelor of Engineering

Jäger[®]
DIREKT

Exklusiv für das
Elektro-Handwerk

Jäger Direkt GmbH & Co. KG

Personalmanagement

Hochstraße 6

64385 Reichelsheim

Tel.: 0 61 64-93 00 732/-734